

Załącznik nr 4 – Wzór porozumienia dotyczącego
zapewnienia pracownikom higienicznych i bezpiecznych
warunków pracy

POROZUMIENIE

o współpracy pracodawców, których pracownicy świadczą dla nich pracę, jednocześnie wykonują pracę w tym samym miejscu, dotyczące zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu koordynatora ds. bhp sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy.

Opracowano na podstawie Art. 208 Kodeksu pracy

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. 1974 Nr 24, poz. 141 t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), w tym w szczególności art. 208 Kodeksu pracy, zawiera się porozumienie o współpracy (zwane dalej **Porozumieniem**) pomiędzy następującymi pracodawcami:

Polskim Rejestrem Statków Spółką Akcyjną z siedzibą w Gdańsku, al. gen. Józefa Hallera 126, 80-416 Gdańsk, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000019880, NIP: 5840304472, REGON: 000144992, o kapitale zakładowym w wysokości: 8.000.000 zł, w całości opłaconym, reprezentowaną przez:

Grzegorz Pettke – Prezes Zarządu

Katarzyna Sobczak-Bergmann – Członek Zarządu

- uprawnionych do reprezentacji na podstawie Informacji odpowiadającej odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, zwaną w treści Porozumienia **Zamawiającym** lub **Polskim Rejestrem Statków S.A.**,

a:

....., wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzoną przez Sąd Rejonowy w Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS:, NIP:, REGON:, o kapitale zakładowym w wysokości:, reprezentowaną przez:

..... -

..... -

- uprawnionych do reprezentacji na podstawie Informacji odpowiadającej odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, ,
lub

..... (imię i nazwisko) PESEL:, zamieszkały/a przy ul., (adres zamieszkania), prowadzący/a na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej działalność gospodarczą pod firmą: „.....” ul., (adres prowadzenia działalności, który stanowić będzie adres do doręczeń), NIP:, REGON:, zwanym w treści Porozumienia **Wykonawcą**. Ilekroć w niniejszym Porozumieniu jest mowa o **Pracodawcy** lub **Pracodawcach**, rozumie się przez to **Zamawiającego** oraz **Wykonawcę**.

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. w budynkach i na terenie **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, al. gen. Józefa Hallera 126, 80-416 Gdańsk.

§ 2

1. Pracodawcy wyznaczają koordynatora ds. bhp w zakresie przedmiotowego Porozumienia w osobie:
Anna Wojnicz – tel. 691-767-116 - email: anna.wojnicz@prs.pl.
2. W przypadku nieobecności w/w Koordynatora ds. bhp funkcję w zastępstwie pełnić będzie:

Piotr Hamerski – tel. 601-652-821 – email: p.hamerski@prs.pl.

3. Koordynator ds. bhp będzie sprawować nadzór nad warunkami pracy w miejscu pracy oraz nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych przez Pracodawców pracowników, wykonujących jednocześnie pracę w budynkach i na terenie **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1 Porozumienia.
4. Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą oraz z koordynatorem ds. bhp (a w razie jego nieobecności – z jego zastępcą) w zakresie i w celu zapewnienia pracownikom pracującym w budynkach i na terenie **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1 Porozumienia, bezpiecznej i higienicznej pracy.
5. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika Wykonawcy, ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku, mającego miejsce na terenie i w budynkach **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1, odbywać się będzie w obecności koordynatora ds. bhp (a w razie jego nieobecności – w obecności jego zastępcy) oraz przedstawiciela służby bhp **Polskiego Rejestru Statków S.A.**
6. Wyznaczenie koordynatora ds. bhp nie zwalnia Pracodawców z obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy i przestrzegania przepisów ppoż.
7. Każdy z pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie przepisów bhp i ppoż. przez podległych pracowników.

§ 3

1. Do obowiązków Wykonawcy należy:
 - 1) wyznaczenie osoby lub osób organizujących i nadzorujących prace, które zgodnie z art. 212 Kodeksu pracy będą dbały o zachowanie właściwego stanu bhp przy wykonywanych pracach,
 - 2) imienne określenie osób organizujących i nadzorujących prace, o których mowa w § 6 niniejszego Porozumienia,
 - 3) zapoznanie podległych pracowników z przepisami bhp i ppoż.,
 - 4) przeszkolenie podległych pracowników z zakresu instrukcji bezpieczeństwa pożarowego obowiązującej na terenie budynków **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1 oraz poinformowanie o wykonywaniu działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników w porozumieniu z koordynatorem ds. bhp,
 - 5) poinformowanie podległych pracowników o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy,
 - 6) poinformowanie podległych pracowników o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie budynków **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1,
 - 7) przeprowadzenie instruktażu stanowiskowego,
 - 8) poinformowanie podległych pracowników o obszarach budynków, które zostały im udostępnione do wykonania przedmiotu umowy,
 - 9) wyposażenie podległych pracowników odpowiednio w odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty i/lub protokoły przeglądu,
 - 10) niezwłoczne odsunięcie od pracy podległego pracownika zatrudnionego przy pracach, do których nie posiada odpowiednich uprawnień,
 - 11) informowanie osoby nadzorującej wykonywane prace o zagrożeniu dla życia lub zdrowia ludzkiego i podjęcie działania zmierzającego do usunięcia tego zagrożenia przy współpracy z odpowiednimi służbami **Polskiego Rejestru Statków S.A.**
2. Podstawą dopuszczenia przez Wykonawcę podległych pracowników do prac jest:
 - 1) spełnienie wymagań określonych w ust. 1,
 - 2) posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysokościach odpowiednich badań,
 - 3) posiadanie odpowiednich uprawnień wymaganych przepisami prawa,
 - 4) uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
 - 5) posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,

- 6) wyposażenie pracowników w sprawny sprzęt, posiadający wymagane atesty i/lub przeglądy (np. drabiny, rusztowania, szelki, kaski, uprząż, itp).
3. Podstawą dopuszczenia pracownika do prac w miejscu wskazanym w § 1 jest również dostarczenie przez Wykonawcę pisemnej informacji do Zamawiającego potwierdzającej spełnienie wymagań przez podległych pracowników świadczących dla niego pracę w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kwalifikacji zawodowych niezbędnych do wykonywania zleconych prac, w formie oświadczenia (załącznik nr 1 do Porozumienia). Wykonawca zobowiązuje się przekazać do wglądu na wniosek koordynatora ds. bhp dokumentację potwierdzającą spełnienie wymagań.
4. Obowiązkiem Wykonawcy jest pisemne przekazanie koordynatorowi ds. bhp:
 - 1) nazwy Wykonawcy, adresu jego siedziby, telefonu, e-maila,
 - 2) czasu trwania umowy,
 - 3) rodzaju i miejsca wykonywanych prac,
 - 4) wykazu pracowników, którzy będą wykonywać prace oraz dane osoby nadzorującej ich pracę,
 - 5) w przypadku prac serwisowych informacji o dniach i godzinach ich wykonywania.
5. Wykonawca informuje koordynatora ds. bhp o planowanym terminie realizacji prac pożarowo niebezpiecznych, nie później niż na jeden dzień przed ich rozpoczęciem.
6. Wykonawca jest zobowiązany do bieżącego aktualizowania informacji, o których mowa w ust. 4, w formie pisemnej.

§ 4

Obowiązkiem koordynatora ds. bhp jest przekazanie informacji o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

§ 5

1. Koordynator ds. bhp jest upoważniony do współdziałania w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez pracowników wykonujących zlecone prace w budynkach **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1 Porozumienia.
2. Zgodnie z udzielonym upoważnieniem koordynator ds. bhp ma prawo do:
 - 1) kontroli pracowników świadczących pracę w budynku i na terenie **Polskiego Rejestru Statków S.A.**,
 - 2) wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
 - 3) kontrolowania stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 4) występowania do poszczególnych Pracodawców z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej,
 - 5) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który nie przestrzega przepisów bhp i ppoż. i swoim zachowaniem lub sposobem pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia dla innych osób,
 - 6) niezwłocznego wstrzymania pracy przy stwierdzeniu zagrożenia życia lub zdrowia innych osób podczas wykonywania prac pożarowo niebezpiecznych.

§ 6

Osoby organizujące i nadzorujące prace ze strony Wykonawcy to:

1) Imię _____ Nazwisko _____

Nr Tel. _____, E-mail _____

2) Imię _____ Nazwisko _____

Nr Tel. _____, E-mail _____

§ 7

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści niniejszego Porozumienia wymagają dla swej ważności formy pisemnego (pod rygorem nieważności) aneksu do niniejszego Porozumienia.

§ 8

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie obowiązywania umowy nr _____

Załączniki:

1. Oświadczenie Wykonawcy

Zamawiający

Wykonawca

pieczęć Wykonawcy/Podwykonawcy-----
miejscowość/ data**OŚWIADCZENIE WYKONAWCY****W ZAKRESIE BHP**

Będąc upoważnionym do reprezentowania w/ w firmy jako wykonawca prac realizowanych na terenie

o następującym zakresie i miejscu w/w robót

Data rozpoczęcia i zakończenia prac _____ oświadczam, co
następuje:**Pracujący posiadają:**

1. Aktualne zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do wykonywania prac na danym stanowisku pracy.
2. Aktualne szkolenia BHP – zaświadczenie o przeprowadzonym instruktażu stanowiskowym na danym stanowisku pracy.
3. Aktualne uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń wymagających stosownych uprawnień i kwalifikacji.
4. Atestowane i okresowo poddawane przeglądowi urządzenia, maszyny i narzędzia.
5. Odpowiednie do danej pracy odzież ochronną, sprzęt ochronny i zabezpieczający.

Potwierdzam, że wszystkie pracujące osoby zostały zapoznane z ryzykiem zawodowym związanym z realizowanym zakresem prac, instrukcją bezpiecznego wykonywania robót oraz zostały przeszkolone w zakresie bezpieczeństwa pożarowego i ochrony przeciwpożarowej.

Jednocześnie oświadczam, że firma w trakcie realizacji zlecenia będzie stosować się do przepisów prawa zawartych w:

- a) Kodeksie Pracy,
- b) Prawie Budowlanym,
- c) Przepisach dotyczących bezpieczeństwa pożarowego i ochrony przeciwpożarowej,
- d) Ogólnych przepisach i powszechnie obowiązujących zasadach BHP.

Oświadczam również, że zostały mi przekazane przez koordynatora BHP Polskiego Rejestru Statków S.A. informacji dotyczących:

- 1) zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w obiektach oraz na terenie Polskiego Rejestru Statków S.A., na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników;
- 2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa w pkt 1;
- 3) pracownikach wyznaczonych do:
 - a) udzielania pierwszej pomocy,
 - b) wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

Informacja o pracownikach, o których mowa w pkt 3, obejmuje:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) miejsce wykonywania pracy;

3) numer telefonu służbowego lub innego środka komunikacji elektronicznej.

(pieczęć i czytelny podpis Wykonawcy)

Uwaga

Do podpisu niniejszego dokumentu upoważniony jest pracodawca lub osoba uprawniona do występowania w imieniu pracodawcy w myśl art. 3¹ Kodeksu pracy posiadająca niezbędną wiedzę i kwalifikacje.